



Rummelsberger
Diakonie

Menschen im Alter

Das Rummelsberger Plus

Für Menschen an unserer Seite



[altenhilfe-rummelsberg.de](https://www.altenhilfe-rummelsberg.de)

Inhalt

Das Rummelsberger Plus	3
Einkommens- und Beschäftigungssicherheit	4
Sinnliche und kreative Aspekte	5
Geldwerte Leistungen und Entgeltbestandteile	6
Beruf und Familie	8
Mitarbeiterorientierung als gelebte Unternehmenskultur	10
Fort- und Weiterbildung	10
Betriebliche Gesundheitsförderung	11
Diakonische Angebote und Gemeinschaft	11



© Ingo Bartussek / Fotolia.com

Das Rummelsberger Plus

Sehr geehrte Interessentin, sehr geehrter Interessent,
liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter,
was zeichnet für Sie einen guten Arbeitsplatz aus? Ist es...

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| A Gehalt | B Soziale (Mehr-) Leistungen |
| C Lage und Erreichbarkeit | D Arbeitsplatzsicherheit |

Es ist sicherlich nicht einfach, auf diese Frage nur eine richtige Antwort zu finden. In der Regel ist es die Kombination verschiedener Faktoren, die aus einem Arbeitsplatz einen guten Arbeitsplatz macht.

Mit dieser Broschüre zum Rummelsberger Plus halten Sie eine Sammlung von „Plus“-Punkten in der Hand, die die Rummelsberger Dienste für Menschen im Alter gemeinnützige GmbH als Arbeitgeber interessant und attraktiv macht.

Eine unserer Einrichtungen ist auch in Ihrer Nähe. Seien Sie neugierig und schicken Sie uns Ihre Bewerbung.

RDA Rummelsberger Dienste für Menschen im Alter gemeinnützige GmbH
Rummelsberg 42a | 90592 Schwarzenbruck |
Telefon 09128 50-2412 | Fax 09128 50-2076 | altenhilfe@rummelsberger.net

In dieser Broschüre wird überwiegend die männliche Schreibweise verwendet. Wir gehen selbstverständlich von einer Gleichstellung aus und haben ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit die männliche Form verwendet.

Einkommens- und Beschäftigungssicherheit

Der Dienst in einer diakonischen Einrichtung ist kein Dienstverhältnis wie jedes andere, sondern er ist immer auch dem besonderen Auftrag von Kirche und Diakonie verbunden.

Grundlage für die Schaffung einer eigenständigen Arbeitsvertragsrichtlinie Haustarif (AVR) für den Bereich der Diakonie in Bayern war und ist der Wille, Arbeitsplätze zu erhalten und diakonische Arbeitsgebiete langfristig zu sichern. Dem fühlen sich auch die Rummelsberger als Mitglied des Diakonischen Werkes Bayern in besonderem Maße verpflichtet.

Gerade bei jungen Mitarbeitenden und Fachkräften zahlt die Diakonie sogar überdurchschnittlich hohe Gehälter im Vergleich zu anderen Trägern im Bereich Gesundheitsdienst und Wohlfahrts-pflege.



Sinnliche und kreative Aspekte

Pflege ist Beziehungsarbeit. Standards sind hierbei zwar hilfreich, aber nicht selten auch nur begrenzt umsetzbar. Zu individuell sind die Lebensgeschichten, Bedürfnisse und Pflegesituationen der Menschen, die unsere Dienste in Anspruch nehmen. Den unterschiedlichen Anforderungen dieser Menschen können wir nur mit Mitar-

beitern begegnen, die fachlich qualifiziert sind und über Herz und Persönlichkeit verfügen. Unser Ziel ist es, dass vertrauensvolle Beziehungen wachsen, zwischen Menschen, die sich verstehen.

Mit ihrer Arbeit leisten unsere Mitarbeitenden einen gesellschaftlich wertvollen Beitrag dazu, dass sich die Bewohner in unseren Einrichtungen und die Patienten in ihrem Zuhause wohl fühlen. Das Miteinander in unseren Einrichtungen zeichnet sich dadurch aus, dass unsere Mitarbeitenden Verantwortung übernehmen und ihre Fähigkeiten und Vorstellungen einbringen können.

Geldwerte Leistungen und Entgeltbestandteile (nach AVR Bayern)

✦ Arbeitgeberfinanzierte Zusatzrente

bei einer kirchlichen Zusatzversorgungskasse.

Nach sechs Pflichtbeitragsjahren können die erworbenen Ansprüche nicht mehr verfallen.

✦ Möglichkeit der Entgeltumwandlung

steuer- und sozialversicherungsbegünstigte Entgeltumwandlung als zusätzliche private Altersvorsorge.

✦ Arbeitgeberfinanzierte Beihilfeversicherung

als Erweiterung zur gesetzlichen Krankenversicherung. Zuschüsse zu den Kosten z. B. bei Heilpraktiker-, Zahnarzt- und Brillenrechnungen. Der Mitarbeiter hat zudem die Möglichkeit, über die Bayerische Versicherungskammer eine kostengünstige Zusatzversicherung abzuschließen, die ihn bei den Leistungen teilweise mit Privatpatienten gleichstellt.

✦ Vergünstigte Zusatzversicherungen

Möglichkeit des Abschlusses von vergünstigten Zusatzversicherungen (z. B. KFZ, Rechtsschutz, private Haftpflicht, usw.) über unsere Partner Bruderhilfe und die Bayerische Versicherungskammer.

✦ Einkaufsvergünstigungen

Berechtigungsscheine sind über die Mitarbeitervertretungen erhältlich. Bei ausgewählten Partnern werden Rabatte von bis zu 20 % gewährt. Weitere Einkaufsvergünstigungen sind über die Rahmenverträge des Diakonischen Werkes Bayern möglich.

✦ Fahrtkostenzuschuss

Für bestimmte Einkommensstufen besteht die Möglichkeit der Beantragung eines Fahrtkostenzuschusses. Die Anspruchsvoraussetzungen sind durch eine Dienstvereinbarung geregelt.

✦ Vergünstigte Personalunterkünfte/Personalwohnungen (Standortbezogen)

✦ Jahressonderzahlung

„Weihnachtsgeld“ in Höhe von 80 % einer Monatsvergütung. Bis zur Vollendung des 1. Lebensjahres des Kindes auch an Mitarbeiter ohne Entgelt während der Elternzeit.

✦ Jubiläumszuwendung

Bei 10, 20, 30 und 40 Jahren Beschäftigung als einmalige, zusätzliche Urlaubstage (3, 7, 12 bzw. 18 Arbeitstage – bezogen auf die 5-Tage-Woche). Eine Auszahlung ist auf Wunsch des Mitarbeiters möglich.

✦ Krankengeldzuschuss

Auf Antrag für eine Zeit von maximal 26 Wochen – je nach Beschäftigungszeit von mindestens mehr als einem Jahr - wird ein Krankengeldzuschuss gezahlt.

- ✦ **Freiwillige soziale Leistungen der Rummelsberger**
bei „runden“ Geburtstagen, Jubiläen, Ruhestand, kirchlicher Trauung, Geburt und Taufe eines Kindes bis maximal 110 EUR brutto pro Fall und Elternpaar.
- ✦ **Vermögenswirksame Leistungen**
nach Maßgabe des Vermögensbildungsgesetzes.
- ✦ **Möglichkeit der Gewährung eines verzinsten Notfalldarlehens**
in Absprache mit der jeweiligen Geschäftsführung.
- ✦ **Essenzzuschuss**
vergünstigtes Mittagessen im Rahmen der geltenden gesetzlichen Regelungen zu den Sachbezugswerten.

Beruf und Familie

- ✦ **Tariflich geregelter Sonderurlaub/Dienstbefreiung in besonderen Fällen**
 - Anspruch auf unbezahlten Sonderurlaub zwischen 6 Monaten und 3 Jahren zur Betreuung von Kindern unter 18 Jahren bzw. zur Pflege von Angehörigen (wenn es die betrieblichen Verhältnisse zulassen).
 - Dienstbefreiung bei der Geburt des Kindes für den Vater (bezahlt – 1 Tag).
 - Dienstbefreiung bei Betreuung eines im Haushalt lebenden schwer erkrankten Kindes unter 12 Jahren (bezahlt – bis zu 4 Tagen).
 - Dienstbefreiung zur Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger (bezahlt – 1 Tag).
 - Dienstbefreiung bei ehrenamtlicher Mitarbeit in gemeinnützigen und karitativen Projekten (bezahlt – bis zu 6 Tagen).

- ✦ **Tariflicher Jahresurlaub**
Dieser beträgt bei der 5-Tage-Woche 30 Arbeitstage.
- ✦ **Buß- und Bettag sowie der 24. und der 31. Dezember**
als zusätzliche freie Tage, sofern diese auf einen Wochentag von Montag bis Freitag fallen.

- ✦ **Familienbudget**
Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit. Die Maßnahmen werden in einer Dienstvereinbarung geregelt und können z.B. sein:
 - Einmalige Zahlungen bei besonderen familienbezogenen Anlässen (Geburt, Taufe, Eheschließung/Begründung eingetr. Lebenspartnerschaft, Konfirmation/Kommunion, Silberhochzeit).
 - Zuschuss zur Kleinkinder- Schulkindbetreuung.
 - Zuschuss zu Pflegekosten und Kosten der Kurzzeitpflege.
 - Zuschuss für kinderbezogene Aufwendungen für Lern- und Lehrmittel, Klassenfahrten, Nachhilfe, Ferienbetreuung.
 - Bezuschussung von gesundheitsfördernden Maßnahmen (Sportkurse).
 - „Notfallpool“ für familiäre/soziale Härtefälle.

- ✦ **Familienorientierte Dienstplanung**
Gemeinsam sind wir ein starkes Team. Wir nehmen Rücksicht aufeinander - insbesondere auf Familien mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen.
- ✦ **Vorausschauende und kollegiale Urlaubsplanung**
(EDV-technisch unterstützt).

Mitarbeiterorientierung als gelebte Unternehmenskultur

Die Zufriedenheit der Menschen die unsere Dienste in Anspruch nehmen, können wir nur mit zufriedenen Mitarbeitern erreichen. Wir setzen uns für unsere Mitarbeitenden ein. Unsere praxiserprobten Ansätze dabei sind:

- ✦ Leitbild, Führungsgrundsätze, Arbeit mit Zielvereinbarungen, Mitarbeiterjahresgespräch, Besprechungskultur, Mitarbeiterbefragungen, internes Qualitätsmanagement,
- ✦ qualifizierte Einarbeitung mit Einführungsseminar, Fortbildungsplanung, Entwicklungs- und Potentialanalysen, Assessments,
- ✦ Betriebliches Vorschlagswesen (mit Prämienzahlungen)
- ✦ eine starke Mitarbeitervertretung.

Fort- und Weiterbildung

Wir fördern die Fachlichkeit unserer Mitarbeitenden gezielt durch interne und externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, oft sogar mit voller Übernahme der Kosten. Es besteht eine Fülle von Karrieremöglichkeiten, die durch unsere Personalentwicklung unterstützt wird.

Betriebliche Gesundheitsförderung

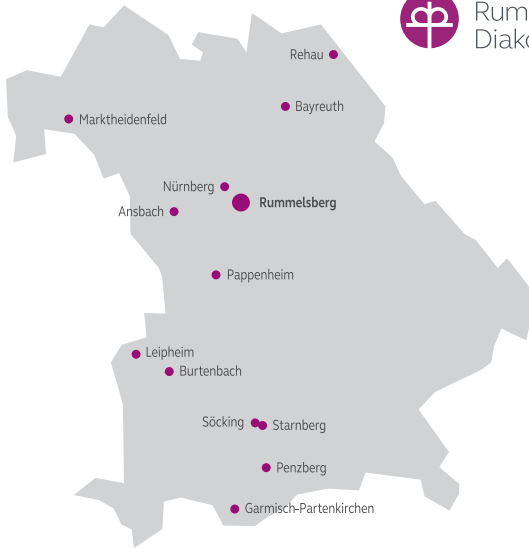
- ✦ **Gesundheitsvorsorge**
Betriebliches Gesundheitsmanagement (noch nicht an allen Standorten), Firmenrabatt und verschiedene Gesundheitskurse wie Nordic Walking, Aquafitness, Yoga u. a., Coaching, Supervision bei Bedarf, Gefährdungsbeurteilungen mit abgeleiteten Präventionsmaßnahmen.
- ✦ **Betriebsärztliche Versorgung**
In der Regel in Kooperation mit der BAD GmbH.
- ✦ **Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)**
Für Mitarbeitende, die Hilfe im Falle längerer Erkrankungen benötigen.

Diakonische Angebote und Gemeinschaft

- ✦ **Beratungs- und Seelsorgeangebote**
Über unser Netzwerk Seelsorge, unser Konfliktmanagement, unsere Beschäftigtenschutz- und Gleichstellungsbeauftragten und unser Disability Management.
- ✦ **Spirituelle Entwicklung**
z.B. durch Diakonische Profilierung und eine geistliche Rüstzeit.
- ✦ **Gemeinsames Miteinander**
u. a. bei Jahresfesten, Mitarbeiterfesten, Betriebsausflügen, kirchlichen Fest- und Feiertagen.



Rummelsberger
Diakonie



Die Rummelsberger Dienste für Menschen im Alter gemeinnützige GmbH gehören zur Rummelsberger Diakonie e.V., einem führenden Träger der Diakonie in Deutschland. Über 1700 Menschen nehmen täglich unsere Dienste in Anspruch. Unter dem Motto „Menschen an Ihrer Seite“ begleiten und entlasten wir auch deren Familien.